

Modul 1: Grundlagen des Personalmanagements	100
Personalplanung und Bedarfsermittlung	
Recruiting, Auswahlverfahren und Onboarding	
Personaladministration und Dokumentation	
Leistungsmanagement und Mitarbeiterbeurteilung	
Modul 2: Führungskompetenz und Leadership	100
Führungsstile und Führungsverhalten	
Kommunikation und Gesprächsführung in der Führung	
Motivation und Teamentwicklung	
Change-Management und Führung in Veränderungsprozessen	
Modul 3: Arbeitsrechtliche Grundlagen für Führungskräfte	100
Arbeitsverträge, Arbeitszeitregelungen und Kündigungsrecht	
Rechte und Pflichten von Arbeitgebern und Arbeitnehmern	
Betriebliche Mitbestimmung und Tarifrecht	
Datenschutz im Personalbereich	
Modul 4: Sozialversicherungsrecht und Lohnsteuer	100
Grundlagen der Sozialversicherung: Meldepflichten, Beitragsberechnung, Sonderfälle	
Lohnsteuerliche Aspekte: Steuerklassen, Sachbezüge, Abführungspflichten	
Kurzarbeit und Sozialleistungen: Voraussetzungen und rechtliche Rahmenbedingungen	
Betriebliche Altersvorsorge und Zusatzleistungen	
Modul 5: Personalstrategie und Unternehmenskultur	100
Vision, Werte und Unternehmenskultur entwickeln	
Diversity-Management und Inklusion	
Employer Branding und Mitarbeiterbindung	
Work-Life-Balance und flexible Arbeitsmodelle	
Modul 6: Digitales Personalmanagement	100
Einführung in HR-Software und digitale Tools	
Remote Work und virtuelle Führung	
Automatisierung im Personalwesen	
KI-gestützte Personalentscheidungen	
Modul 7: Konflikt- und Krisenmanagement	100
Konfliktanalyse und Konfliktlösungsstrategien	
Mediation und Deeskalationstechniken	
Führung in Krisensituationen	
Krisenkommunikation und Resilienz	
Modul 8: Talentmanagement und Personalentwicklung	100
Identifikation und Förderung von High Potentials	
Nachfolgeplanung und Karriereentwicklung	

Weiterbildungsstrategien und E-Learning-Konzepte	
Kompetenzmodelle und Entwicklungspläne	
Modul 9: Betriebliche Gesundheitsförderung	100
Ergonomie am Arbeitsplatz und Prävention von Gesundheitsrisiken	
Stressmanagement und Burnout-Prävention	
Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz	
Gesundheitsfördernde Maßnahmen und Programme	
Modul 10: Strategische Unternehmensführung für Führungskräfte	100
Unternehmenssteuerung und -planung	
Entscheidungsfindung und Problemlösungsstrategien	
Innovationsmanagement und agile Methoden	
Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung	
Modul 11: Personalcontrolling und Kennzahlen	100
Grundlagen des Personalcontrollings	
Personalkostenplanung und -analyse	
KPIs im Personalmanagement	
Datenbasierte Entscheidungsfindung	
Modul 12: Praxisprojekt und Fallstudien	100
Bearbeitung praxisnaher Fallstudien	
Entwicklung eines individuellen Personal- und Führungskonzepts	
Präsentation und Reflexion der Ergebnisse	
Transfer in den beruflichen Alltag	
Summe UE	1200